A° 1945.  N° 106

PUBLICATIEBLAD

LANDSVERORDENING *van den 23sten Februari 1945 tot inschrijving van arbeidskrachten.*

IN NAAM DER KONINGIN-

DE GOUVERNEUR van Curaçao,

In overweging genomen hebbende, dat het wenschelijk is bepalingen vast te stellen ten aanzien van inschrijving van arbeidskrachten;

Heeft, den Raad van Bestuur gehoord, na verkregen goedkeuring der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel 1.

In deze landsverordening wordt verstaan:

— onder werkgever, ieder natuurlijk of rechtspersoon, die anderen in dienst heeft.

Voor de toepassing van deze verordening wordt het Gouvernement van Curaçao, zoomede de Nederlandsche Regeering en de burgerlijke en/of militaire autoriteiten van geallieerde mogendheden als werkgever in den zin van dit artikel aangemerkt en wordt voor zooveel betreft den werkgever, die in Curaçao arbeiders in dienst heeft, doch buiten Curaçao woont of gevestigd is, diens vertegenwoordiger of agent in Curaçao als werkgever beschouwd;

— onder arbeider, ieder die in dienst van den werkgever tegen loon werkzaam is.

Voor de toepassing van deze verordening worden, hoewel zij geen loon ontvangen, als arbeider beschouwd: volontairs, leerlingen en dergelijke personen, die in verband met hun opleiding nog geen loon ontvangen.

Niet als arbeider worden beschouwd:

a. thuiswerkers,
b. personen, die in aangenomen werk voor den werkgever arbeid verrichten en daarbij aangemerkt worden zelf werkgever te zijn,
c. Hoofden of Bestuurders van een bedrijf of onderneming, echtgenooten, ouders en inwonende kinderen van den werkgever, die uitsluitend voor zijn rekening arbeid verrichten,
d. schepelingen,
e. militairen,
f. geestelijken, ordebroeders en religieuzen,
g. personen, wier jaarlijks in geld vastgesteld arbeidsinkomen tienduizend gulden of meer bedraagt;

— onder arbeid, alle werkzaamheden, verricht in dienst van den werkgever;

— onder loon, elke uitkeering, welke de arbeider als vergoeding voor zijn arbeid van den werkgever ontvangt, uitgezonderd overwerk- en premiegelden; indien het loon geheel of gedeeltelijk bestaat in huisvesting, verstrekkingen in natura of wel in beide, wordt de geldswaarde geschat; als loon volgens deze verordening gelden tevens alle ontvangsten in geld van derden, welke verband houden met ten behoeve van den werkgever verrichten arbeid.

Artikel 2.

1. De bepalingen dezer verordening zijn ook van toepassing:

a. op den werkgever, die in Curaçao gevestigd is, ten aanzien van den arbeider, dien hij in het buitenland bezigt, zoo deze Nederlander of Nederlandsch onderdaan is en zijn woonplaats in Curaçao heeft;
b. op den onder a. bedoelden arbeider.

2. De bepalingen dezer verordening zijn niet van toepassing:

a. op den werkgever, die buiten Curaçao gevestigd is, ten aanzien van den arbeider, dien hij in Curaçao bezigt, zoo deze geen Nederlander of Nederlandsch onderdaan is en zijn woonplaats buiten Curaçao heeft;

b. op den onder a. bedoelden arbeider.

3. Voor arbeiders, zijnde Nederlander of Nederlandsch onderdaan, die zich buitenlands bevinden, kan de Gouverneur bij Besluit afwijkende voorschriften geven.

Artikel 3.

1. De arbeider is, behoudens vrijstelling zooals bedoeld in lid 6 van dit artikel, verplicht een werkboekje te hebben, hetwelk voor hem verkrijgbaar is in het district of op het eiland, waar hij zijn woonplaats heeft:

a. op Curaçao, bij het Hoofd van het Bureau voor Sociale en Economische Zaken, alsmede bij de districtmeesters,

b. op de andere eilanden bij den betrokken Gezaghebber of Ondergezaghebber.

2. De Gouverneur bepaalt bij Besluit alles, wat den vorm en de aflevering van het werkboekje betreft, alsmede den prijs ervan.

3. Het werkboekje vermeldt de namen, de voornamen, den geboortedatum, de plaats van geboorte, het geslacht, de woonplaats, de nationaliteit, den burgerlijken staat, het aantal wettige en/of wettiglijk erkende natuurlijke kinderen, welke te zijnen laste zijn en het beroep of ambacht van den arbeider. Indien de geboortedatum of de nationaliteit niet vaststaat, wordt zulks in het werkboekje aangeteekend.

4. Het werkboekje, hetwelk binnen twee maal vier en twintig uren, nadat de dienstbetrekking een aanvang heeft genomen, aan den werkgever overhandigd moet worden, blijft tot op het tijdstip, in artikel 8 lid 1 bepaald, onder berusting van den werkgever.

5. Bij verlies of in ongereede raken van het werkboekje kan een nieuw boekje worden uitgereikt. Indien aan den arbeider een of meer werkboekjes reeds werden uitgereikt, moet het nieuwe daarvan melding maken.

6. Op verzoek van den betrokken werkgever is de Gouverneur bevoegd aan arbeiders van vreemde nationaliteit, voor den duur van een jaar voorwaardelijk of onvoorwaardelijk vrijstelling te verleenen van de verplichting tot het hebben van een werkboekje, indien deze arbeiders zich reeds in het buitenland verbonden hebben tot het verrichten van arbeid, uitsluitend in dienst van dien werkgever.

Deze vrijstelling kan telkens voor den duur van een jaar verlengd worden.

Artikel 4.

1. Na beeindiging van zijn dienstbetrekking is de arbeider, die in het bezit is van een werkboekje, verplicht uiterlijk een week nadien, zijn werkboekje in bewaring te geven:
op Curaçao, aan het Hoofd van het Bureau voor Sociale en Economische Zaken of de districtmeesters,
op de andere eilanden aan den Gezaghebber of Ondergezaghebber.

2. Voor de inbewaringgeving van het werkboekje wordt door of vanwege de betrokken autoriteit een ontvangstbewijs afgegeven.

3. De verplichting in het eerste lid bedoeld, bestaat slechts indien de arbeider binnen een week na de beeindiging zijner dienstbetrekking geen nieuwe dienstbetrekking heeft aangegaan.

Artikel 5.

Van iedere wijziging in de persoonlijke gegevens, zooals bedoeld in artikel 3 lid 3, wordt door of namens den arbeider binnen twee maal vier en twintig uren, nadat die wijziging heeft plaats gevonden, aangifte gedaan bij de autoriteit, die hem het werkboekje heeft uitgereikt.

Artikel 6.

1. Het is den werkgever verboden een arbeider in zijn dienst te hebben, die niet voldoet aan het gestelde in artikel 3, lid 1, dezer verordening.

2. De werkgever is verplicht binnen acht maal vier en twintig uren, nadat hij een arbeider in zijn dienst heeft genomen, hiervan melding te maken in het werkboekje van den arbeider. Deze verplichting bestaat niet, indien de dienstverhouding minder dan zes achtereenvolgende dagen (Zon- en feestdagen niet medegerekend) heeft geduurd. Indien de werkgever den dag van indiensttreding heeft ingeschreven, moet hij ook den dag van uitdiensttreding inschrijven.

Onder feestdagen wordt ten deze verstaan de Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Christelijke tweede Paaschdag, Hemelvaartsdag, Christelijke tweede Pinksterdag, Verjaardag der Koningin en de beide Kerstdagen.

Ingeval van overlijden van den werkgever en in alle gevallen, waar deze in de onmogelijkheid zou zijn om in het werkboekje den datum van uitdiensttreding te schrijven, geschiedt zulks door de autoriteit, die den arbeider het werkboekje uitreikte.

Artikel 7.

Het is den werkgever verboden anders dan de dagteekening der indienst- en der uitdiensttreding, voorts het beroep, de functie of het ambacht van den arbeider in diens werkboekje aan te teekenen, alsmede den naam, de woonplaats, het bedrijf, het beroep of de onderneming van den werkgever met wien de arbeider de betreffende dienstverhouding heeft aangegaan en diens onderteekening.

Artikel 8.

1. Het werkboekje blijft na elke inschrijving van den datum van indiensttreding onder berusting van den werkgever en wordt den arbeider teruggegeven,

a. indien de dienstbetrekking eindigt door opzegging op den dag van opzegging;
b. indien de dienstbetrekking kan eindigen zonder dat opzegging daartoe noodig is, op den dag, waarop de arbeider zulks vordert, doch niet eerder dan op den dag, welke niet meer van den dag waarop de dienstbetrekking eindigen zal verwijderd is, dan den tijd, die gewoonlijk tusschen twee opeenvol-

gende uitbetalingen van het in geld vastgesteld loon verstrijkt, doch nimmer eerder dan zes weken voordat de dienstbetrekking eindigen zal. Laatstbedoelde termijn wordt, indien de dienstbetrekking betreft arbeiders, die huiselijke diensten verrichten, ongeacht de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor een bepaalden tijd, voor onbepaalden tijd of tot weder opzegging, gesteld op een week.

2. Voor het inbewaring geven van het werkboekje wordt den arbeider door den werkgever een bewijs afgegeven.

Artikel 9.

1. De werkgever is voorts verplicht:

a. een arbeidsregister aan te houden, dat voldoet aan de bij Besluit van den Gouverneur te geven voorschriften;
b. den daartoe bevoegd verklaarden ambtenaar te allen tijde inzage van het arbeidsregister te geven;
c. op verzoek van het Gouvernement binnen een door laatstgegenoemde te stellen termijn, een uittreksel van het register in een door dezen gewenschten vorm te verstrekken.

2. Het in sub 1a bedoelde register vermeldt de namen, de voornamen, den geboortedatum, het geslacht, den burgerlijken staat, het aantal wettige en/of wettiglijk erkende natuurlijke kinderen, welke te zijnen laste zijn, het beroep, ambacht of de functie van alle in zijn dienst zijnde arbeiders, de met hen overeengekomen loonsbedragen, alsmede den datum van indiensttreding en na beeindiging der dienstbetrekking den datum van uitdiensttreding dezer arbeiders, echter met uitzondering van arbeiders, die huiselijke diensten verrichten.

3. Voor werkgevers, die uitsluitend arbeiders in dienst hebben voor het verrichten van huiselijke diensten, geldt de verplichting, omschreven in lid 1 van dit artikel niet.

Strafbepalingen.

Artikel 10.

Niet naleving van een van de voorschriften dezer landsverordening of van de voorschriften door den Gouverneur uit te

vaardigen krachtens de artikelen 2, lid 3 en 9 lid 1a wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van ten hoogste tweehonderd gulden.

Artikel 11.

Met het opsporen van de bij artikel 10 strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de bij artikel 8 van het Wetboek van Strafvordering voor Curaçao aangewezen personen, belast de ambtenaren van den dienst voor Sociale Zaken.

Artikel 12.

1. De in artikel 11 bedoelde ambtenaren hebben toegang tot alle plaatsen waar arbeid, als bedoeld in deze landsverordening wordt of pleegt te worden verricht of ten aanzien waarvan redelijkerwijs vermoed kan worden, dat aldaar zoodanige arbeid verricht wordt.

2. De hierboven bedoelde opsporingsambtenaren hebben te allen tijde toegang tot alle plaatsen waar redelijkerwijs vermoed kan worden, dat een bij deze landsverordening strafbaar gesteld feit wordt gepleegd.

3. Wordt hun de toegang geweigerd, dan verschaffen zij zich dien, desnoods met inroeping van den sterken arm, ondanks de bewoners, gebruikers of eigenaars.

4. Is de plaats tevens eene woning of alleen door eene woning toegankelijk, dan treden zij tegen den wil der bewoners niet binnen dan op een algemeenen of bijzonderen last van den officier van Justitie bij het Gerecht in Eersten Aanleg.

Artikel 13.

De bij deze landsverordening strafbaar gestelde feiten worden als overtredingen beschouwd.

Slotbepalingen.

Artikel 14.

Deze landsverordening kan aangehaald worden als „Lands

verordening tot inschrijving van arbeidskrachten" onder bijvoeging van het jaartal van het publicatieblad waarin zij geplaatst is.

Artikel 15.

Deze landsverordening treedt in werking met ingang van een nader door den Gouverneur te bepalen datum.

Gegeven te Willemstad, den 23sten Februari 1945.

P. KASTEEL.

De gouvernements-secretaris,

CORVER.

Uitgegeven den 19den Juli 1945.
De gouvernements-secretaris,
CORVER.